

Lukiokoulutus PÄÄTÖSVALLAN DELEGOINTI Henkilöstöasiat alaisensa henkilöstön osalta	Palvelualueen johtaja (Palvelualueen johtajalle kuuluva päätäntävalta)	Lukiokoulutuksen johtaja	Rehtori	Henkilöstöpäällikkö
HALLINTOSÄÄNTÖ				
Henkilöstön ottaminen vakituiseen palvelussuhteeseen, erottaminen ja kelpoisuusvaatimukset palvelu- ja vuosisuunnitelman mukaisissa rajoissa lukuun ottamatta henkilöitä, jotka on konsernijohtajan päätöksellä määriteltä johtavassa asemassa oleviksi (hallintosääntö 36 §)		X		
Määräaikaiset tehtävät ja sijaisuudet, enintään 12 kk			X	
Määräaikaiset tehtävät ja sijaisuudet, yli 12 kk		X		
Ks. myös kohta MUUT ASIAT				
KONSERNIJOHTAJAN DELEGOINNIT				
Toimen perustaminen sekä viran ja toimen nimikemuutos muiden kuin valtuuston ja kaupunginhallituksen ottamien virkojen osalta: Yksikössä vastaava vakituinen tehtävä		X		
Toimen lakkauttaminen: muut		X		
Vakanssin työaikamuodon muuttaminen: Rinnastuksen kautta vakanssit, joissa ei hoitajaa		X		
Rehtorinviran haltijan opetustunnit (OvtesOsio B yhteiset määräykset, III työaika 10§)		X		
Vakanssin hinnoittelun ja vaativuuden vahvistaminen ja muuttaminen: Rinnastuksen kautta (ei johtavat)		X		
Vakanssin tehtäväkohtaisen palkan vahvistaminen vakanssia täytettäessä: Rinnastuksen kautta (ei johtavat)		X		
Vakanssin tehtäväkohtaisen palkan vahvistaminen vakanssia täytettäessä: Sijainen Päätää se, jolla oikeus toimintasäännön mukaan ottaa				
Viran ja toimen nimikemuutos muiden kuin valtuuston ja kaupunginhallituksen ottamien virkojen osalta, rinnastuksen kautta		X		

Lukiokoulutus PÄÄTÖSVALLAN DELEGOINTI Henkilöstöasiat alaisensa henkilöstön osalta	Palvelualueen johtaja (Palvelualueen johtajalle kuuluva päätäntävalta)	Lukiokoulutuksen johtaja	Rehtori	Henkilöstöpäällikkö
Tehtäväkohtaisen palkan muuttaminen määräajaksi (ei johtava asema): max vuosi ja max 15 %		X		
Uutta henkilöä palkattaessa maksettava rekryointilisä tai erillislisä: Rekryointilisä max 15 % ja erillislisä max 15 %		X		
Arviointiin perustuva henkilökohtainen lisä		X		
Palvelusvuosiin perustuvat lisät, kuten työkokemuslisä		X		
Kertapalkkion myöntäminen: Muut Johtavassa asemassa olevien osalta päättää konsernijohtaja		X		
Henkilöstöyksikön ohje 22.5.2018 Henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahojen periaatteet - Koulutus- ja opintomatkat kotimaassa (enintään 15 päivää)		X suorat alaiset	X johtamansa toiminnan osalta	X johtamansa toiminnan osalta
Henkilöstöyksikön ohje 22.5.2018 Henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahojen periaatteet - Koulutus- ja opintomatkat Euroopassa (enintään 15 päivää)		X		
Henkilöstöyksikön ohje 22.5.2018 Henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahojen periaatteet: Henkilöstöjohtaja päättää - Yli 15 päivää ja/tai tutkintotavoitteiset - Henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahat - MBA -koulutukset				
Urheiluloma: Konsernimääräyksen 14.12.2018 mukaisen urheiluloman palkallisuus		X	X	
TTES henkilökohtainen lisä ja työolosuhteelliset		X		
Mobiili- ja puhelinasiat, konsernimääräys 15.1.2014; puhelin luontoisetuna: Johtavassa asemassa olevat voivat päättää alaisensa organisaation osalta				
Matkustaminen: Luottamuselimen mukana matkalle lähtevät viranhaltijat (kh 11.12.2017): Lautakuntien osalta ao. palvelualueen johtaja	X			

Lukiokoulutus PÄÄTÖSVALLAN DELEGOINTI Henkilöstöasiat alaisensa henkilöstön osalta	Palvelualueen johtaja (Palvelualueen johtajalle kuuluva päätäntävalta)	Lukiokoulutuksen johtaja	Rehtori	Henkilöstöpäällikkö
---	---	--------------------------	---------	---------------------

MUUT ASIAT				
Etätyösopimuksen hyväksyminen		X	X	X
Ylityömääräys		X	X	X
Huomautuksen antaminen	X suorat alaiset	X	X	X
Varoituksen antaminen	X suorat alaiset	X		
Päätöksenteko henkilöstöasioissa, konsernimääräys: oikeus alle 6 kk työsuhteeseen palkkaamiseen ja työsopimuksen allekirjoittamiseen				X
Osa-aikaeläke, osittainen hoitovapaa, työn osa-aikaistamista koskeva sopimus		X		